



Legal Outreach

Working for Equal Justice in the API Community

Supporting Immigrant Communities Amid COVID-19 Crisis

Ipinagdiriwang ng Asian Pacific Islander Legal Outreach ang desisyon ng Korte Suprema upang iangat ang mga Dreamers at ang komunidad ng mga LGBTQ



**ANG KORTE SUPREMA
NG ESTADOS UNIDOS AY
NAGBIGAY NG
TAGUMPAY SA MGA
KARAPATANG SIBIL
PARA SA MGA
EMPLEYADO NA LGBTQ**



**GUSTO NG APILO NA
KILALANIN AT
GUNITAIN ANG BUWAN
NG LESBIAN, GAY,
BISEXUAL,
TRANSGENDER AT
QUEER PRIDE (LGBTQ
PRIDE) NGAYONG
HUNYO.**



**ANG KORTE SUPREMA
NG ESTADOS UNIDOS AY
NAGBIGAY NG
MALAKING PANALO SA
650,000 DACA
DREAMERS UPANG
MAKAPAG-PATULOY NA
MANATILI SA U.S..**



Noong Hunyo 15, 2020, pinasiyahan ng Korte Suprema ng Estados Unidos na ang Title VII ng Civil Rights Act of 1964 ay nagbabawal sa diskriminasyon laban sa mga indibidwal batay sa kanilang sekswal na oryentasyon o pagkakakilanlan ng kasarian / katayuan ng transgender. Sa desisyon na ito, anim sa siyam na mga Hustisya ang kinikilala ang pamantayan na kapag ang isang employer ay nangsisisino sa isang manggagawa dahil sa pagiging LGBTQ +, ang gawain na iyon ay lumalabag sa Title VII. Iginiit ng Korte Suprema na ang pagpapagamot sa mga indibidwal na empleyado dahil sa kanilang sekswal na oryentasyon o pagkakakilanlan ng kasarian ay likas na diskriminasyon "dahil sa kasarian."



Ang mga LGBTQ+ manggagawa ay nakakaranas ng mga karahasan sa trabaho, hindi nakakakuha ng trabaho, hindi nagtataguyod, at hindi pagkakaroon ng proteksyon sa kanilang trabaho. Ang isang matatag na trabaho ay kinakailangan sa kaligtasan at kaligtasan ng isang tao, at ang mga miyembro ng LGBTQ + ay nangangailangan ng proteksyon sa lugar ng trabaho.

Ang diskriminasyon dahil sa oryentasyong sekswal at pagkakakilanlan ng kasarian sa edukasyon, pabahay, at pangangalaga sa kalusugan ay dapat na sakop sa ilalim ng desisyon na ito. Ang Equality Act sa Kongreso ay magbibigay din ng mas malawak na proteksyon para sa komunidad ng LGBTQ +.

Nagdiriwang ang APILO at ng aming mga LGBTQ na kawani, kliyente, at kasosyo. Pinarangalan namin ang kanilang pangako sa pagpapalaya, at kinikilala ang pamumuno nang mga Black and Brown transgender na kababaihan sa paghubog ng kilusang LGBTQ.

Ang Stonewall na pag-aalsa

Noong Hunyo ng 1969, ang mga regular na LGBTQ sa Stonewall Inn ay nagsagawa ng isang pag-aalsa bilang tugon sa marahas at tumataas na pag-atake ng pulisya sa naturang lugar. Nanawagan ang mga nagpoprotesta sa agarang pagtatapos ng karahasan ng pulisya, pag-access sa pabahay, pagtatapos ng kahirapan, at pagtatapos ng pag-uusig laban sa mga komunidad ng LGBT. Ang pamunuan ng Stonewall Uprisings ay binubuo ng karamihan sa mga uri ng manggagawa na kabilang sa itim, kayumanggi at transgender na mga tao, kabilang ang maalamat na si Marsha P. Johnson at Sylvia Rivera. Ang mga pag-aalsang na ito ay nagpatuloy sa loob ng anim na araw at isinangguni bilang simula ng ating kilusan ng modernong LGBTQ.



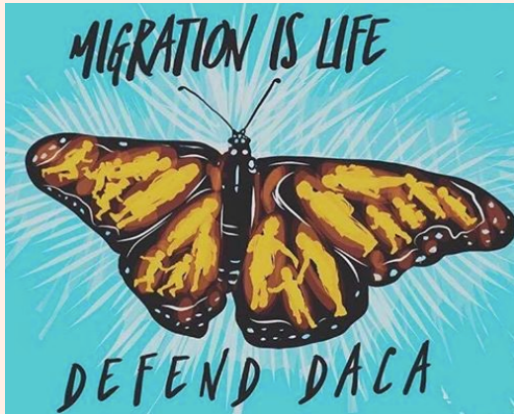
Ang Compton Cafeteria Riot sa San Francisco Tenderloin.

Bago ang Stonewall Uprising, mayroong mga Compton Cafeteria Riots dito mismo sa Tenderloin na pinamunuan ng AAPI trans activist na si Tamara Ching. Noong 1966, ang sex worker at aktibista na si Tamara Ching ay nakipaglaban laban sa panliligalig ng pulisya sa ibang mga "reyna ng kalye." Ang pagkakasangkot ni Ching sa Compton's Cafeteria revolt at ang kanyang pamunuan sa San Francisco ay nagpasimula ng mga bagong programa ng adbokasiyang transgender sa loob ng San Francisco Police Department at Kagawaran ng Kalusugan ng lungsod.



IPINAGDIRIWANG NG APILO ANG DESISYON NG KORTE SUPREMA TUNGKOL SA DACA

Noong Hunyo 18, 2020, naglabas ang desisyon ang Korte Suprema na may epekto ng pagpapanumbalik ng Deferred Action for Childhood Arrivals, na kilala bilang DACA, sa ngayon. Ang APILO ay sumali sa komunidad ng imigrante sa pagdiriwang ng tagumpay na ito na nagbibigay ng pansamantalang kaluwagan sa daan-daang libong tumatanggap ng DACA, na ating maituturing na kinabukasan ng ating bansa. Habang ang karamihan ng mga Mangangarap ay nagmula sa mga bansang Latin Amerika, marami mula sa pamayanan ng Asian Pacific Islander (API) ay nakatanggap din ng mga proteksyon ng DACA, kabilang ang libu-libo mula sa Korea, Pilipinas, India, Indonesia, China, at Vietnam.



Simula ng ito ay maisabatas noong 2012, ang mga batang imigrante na nag-apply para sa DACA upang makaramdam ng katiwasayan sa bansang itinuturing nilang tahanan. Ang mga tumanggap ng DACA ay ginugol ang karamihan sa kanilang buhay sa Estados Unidos, na dumating nang sila nasa edad na pitong taon gulang. Nag-aral sila, nagtrabaho sa magkakaibang larangan tulad ng edukasyon, kalusugan, at serbisyo publiko, at nag-ambag ng bilyun-bilyong dolyar sa pamamagitan ng buwis at paggasta.

PERO ANG LABAN AY HINDI PA TAPOS!

Subalit, pinahihintulutan ng desisyon ng Korte Suprema na subukan muli ng Administrasyong Trump na tapusin ang programa sa pamamagitan ng isang bagong pagkilos ng ehekutibo. Dapat nating ipagpatuloy ang pagbibigay presyon sa Kongreso upang lumikha ng isang permanenteng solusyon at landas sa pagkamamamayan para sa mga tatanggap ng DACA. Habang ang mga tatanggap ng DACA ay dapat makakuha ng isang ligal na konsulta upang suriin ang kanilang sitwasyon, sa pangkalahatan ay inirerekumenda ng mga eksperto ng DACA na magpabago sila sa lalong madaling panahon dahil sa patuloy na kawalan ng katiyakan sa hinaharap ng programa. Ang mga tatanggap ng DACA ay maaaring mag-update nang maaga ang kanilang katayuan, kahit na hindi ito mag-e-expire hanggang sa susunod na taon. Ang isang pag-update ay maaaring mabawasan o maantala ang anumang mga epekto mula sa masamang pagkilos o desisyon ng korte. Ang mga maaaring maging karapat-dapat na mag-aplay para sa DACA sa unang pagkakataon ay dapat ding humingi ng ligal na konsultasyon sa oras na ito. Narito ang APILO upang magbigay ng ligal na payo.